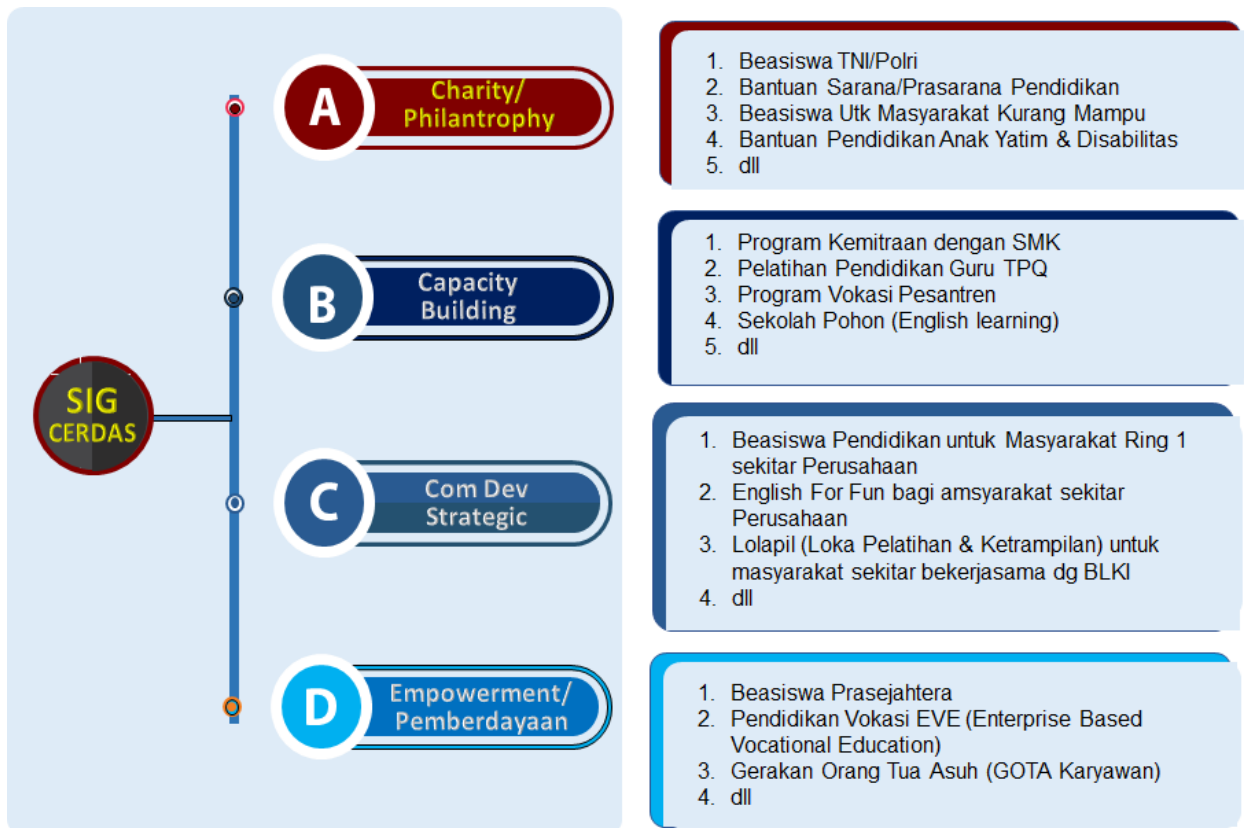


PT SEMEN INDONESIA TERUS BERKOMITMEN DALAM MENDUKUNG PENINGKATAN MUTU PENDIDIKAN BERKELANJUTAN DI INDONESIA

Pendidikan adalah salah satu langkah dalam mempersiapkan generasi muda penerus bangsa agar dapat bersaing dalam era globalisasi & digital. Dalam hal ini, tentunya peningkatan mutu pendidikan wajib dimulai dan dipersiapkan sejak dini.

Pada semua wilayah operasi Perseroan yang berdampak langsung dengan berbagai macam demografi masyarakat, mendapatkan dukungan positif dari masyarakat sekitar sebagai salah satu pemangku kepentingan jadi bagian yang tak terpisahkan dari ekosistem bisnis yang berjalan. Berangkat dari hal tersebut, Perseroan berupaya untuk terus meningkatkan pengembangan dan kualitas masyarakat dalam bidang pendidikan melalui Program TJSL SIG Cerdas. Program ini telah dijalankan oleh SIG sejak akan mulai berdirinya unit opsional bisnis SIG di seluruh Indonesia. SIG sebagai Holding company terus menjaga, mendorong dan mendukung agar pelaksanaan program peningkatan pendidikan di sekitar wilayah operasional SIG Grup. Adapun wujud dukungan tersebut melalui kebijakan yang telah ditetapkan salah satunya Melaksanakan program-program CSR sesuai kebijakan yang ditetapkan oleh Induk Perusahaan dan berfokus pada *Policy Advocate to Win* melalui *Develop sustainability agenda & strengthen CSR activities for sustainable environmental, Intensify social support through community involvement & development (CID)*.

Untuk mewujudkan peningkatan mutu pendidikan di Indonesia, SIG telah menimplementasikan SIG Cerdas melalui beberapa kategori program diantaranya :



Beberapa contoh pelaksanaan Program SIG Cerdas dalam rangka Peningkatan Mutu Pendidikan

SIG BEST (BEASISWA PRESTASI)

BERSINERGI
Berusaha Bersama Meningkatkan Kualitas Hidup Bangsa

KELAS BIMBEL SEMEN GRESIK 1

Pernyataan

1. Siswa-siswa memiliki motivasi yang berkembang pertumbuhan*
2. Bertindak dan berkegiatan pro-sosial/bersih
3. Lebih berprestasi yang diadukan oleh PTN Semen Gresik

Apa yang didapat?

1. Bertindak berprestasi (GAWIS)
2. Motivasi akademik setiap bulan
3. Program pengembangan diri

2 BEASISWA PRA-SEJAHTERA BERPRESTASI

Apa itu BEST?
BEST adalah beasiswa kuliah penuh yang diberikan oleh Semen Gresik selama 4 tahun untuk siswa/siswi dan keluarga pra-sejahtera yang berprestasi

Pernyataan

1. Dukungannya siswa/siswi di tingkat sekolah pengembangan pertumbuhan*
2. Bertindak dan berkegiatan pro-sosial/bersih
3. Berprestasi di PTN dan berprestasi yang diadukan PTN melalui ujian yang diadukan PTN

Berikut yang harus diadukan

1. Rata-rata IPK di 3,5 (cum laude)
2. Aktif dalam organisasi kampus dan beberapa kali ikut ajang kompetisi inovasi
3. Saat ini sedang menyelesaikan tugas akhir di semester 8
4. 1 orang atas nama Alfina Rahmawati (ITR) berhasil mendapatkan kesempatan studi beasiswa fast track (lanjut 52)

Mekanisme Program

Peta Area Pengembangan Perusahaan

PTN & Jurusan yang Ditembak

1. Universitas Indonesia	5. Tel. Aviv	21. Jember
2. Universitas Sebelas Maret	6. Tel. Medan	22. Andalas (Sumbar)
3. Institut Teknologi Sepuluh Nopember	7. Tel. Yogyakarta	23. Sebelas Maret (Jog)
4. Universitas Diponegoro	8. Tel. Palembang	24. Andalas (Sumbar)
5. Institut Teknologi Sepuluh Nopember	9. Tel. Jakarta	25. Padjadjaran
6. Institut Teknologi Sepuluh Nopember	10. Tel. Bali	26. Padjadjaran (Jawa Barat)
7. Universitas Brawijaya	11. Tel. Jember	27. Alauddin
8. Universitas Brawijaya	12. Institut Teknologi Sepuluh Nopember	28. Makassar
9. Universitas Sebelas Maret	13. Tel. Lampung	29. Padjadjaran
10. Universitas Padjadjaran	14. Jember	30. Jember
	15. Jember	31. Jember
	16. Jember	32. Jember
	17. Jember	33. Jember
	18. Jember	34. Jember
	19. Jember	35. Jember
	20. Jember	36. Jember

40 Anak
Peserta Beasiswa Bimbel UN & Masuk PTN

- Materi pelajaran Ujian Nasional
- Tentor dari Guru SMA Berprestasi Tuban
- 20 anak per masing-masing jurusan IPA & IPS

10 Anak
Penerima Beasiswa BEST PTN

- Coverage biaya hidup dan biaya Pendidikan rata-rata 15 juta/semester.
- Comdev Academy (penerima beasiswa kolaborasi implementasi program CSR SIG Tuban saat masa libur semester)
- Pengembangan kompetensi melalui event dan project yang diinisiasi oleh penerima beasiswa

PENERIMA PROGRAM BEST

10 BEST Award

8 Scholarship Coverage

PENCAPAIAN 10 PENERIMA BEASISWA BEST (di April 2022)

PRESTASI AKADEMIK

- Rata-rata IPK di atas 3,5 (cum laude)
- Aktif dalam organisasi kampus dan beberapa kali ikut ajang kompetisi inovasi
- Saat ini sedang menyelesaikan tugas akhir di semester 8
- 1 orang atas nama Alfina Rahmawati (ITR) berhasil mendapatkan kesempatan studi beasiswa fast track (lanjut 52)

KONTRIBUSI UNTUK PERUSAHAAN

- Aktif berkolaborasi dalam implementasi program CSR
- Membankan ide inovasi & rekomendasi perbaikan program/kegiatan CSR
- Aktif mengampanyekan komitmen perusahaan di bidang pendidikan dan menginspirasi sekolah di sekitar perusahaan
- Optimalisasi area perusahaan sebagai objek wisata dan pengembangan (topik tugas akhir)

SIG GOTA KARYAWAN

Apa	Siapa	Dimana	Bagaimana
Program keaktifan (pengembangan) serta kegiatan bersama dalam membuat, meningkatkan kualitas pendidikan di sekitar pabrik Tuban untuk membantu pendirian anak-anak yatim/piatu/yah-patah/masih	Setiap siswa jenjang pendidikan SD/SLTP/SM/ dengan keluarga/guru/orang tua dan/atau kemitraan lokal/negeri di sekitar pabrik SBI Tuban	Dari (di) Desa Ring 1 dan 1 Desa lain, yaitu: 1. Desa Damar 2. Desa Merbauwang 3. Desa Karangagung 4. Desa Karangpaw 5. Desa Miliwang 6. Desa Kelumpang 7. Desa Surodjo	Karyawan PT SBI Group Indonesia Tbk. meliputi program CSR melalui Program aktif-aktifitas atau dikombinasikan dengan beasiswa pendidikan orang tua

Latar Belakang

Program Gerakan Orang Tua Aktif adalah sebuah program dengan misi awal untuk meningkatkan keterlibatan dan kepedulian sosial karyawan terkait dengan lingkungan dan masyarakat sekitar pabrik yang di inisiasi sejak tahun 2012.

Keterlibatan dan kepedulian karyawan tersebut juga diharapkan dapat membantu meningkatkan kualitas pendidikan di sekitar Pabrik Tuban melalui beasiswa pendidikan yang berkelanjutan.

Seluruh 28 karyawan dari PT SBI Group Indonesia Tbk. terlibat dalam program ini dan mendiskusikan rencana dan pelaksanaannya dengan total sekitar Rp. 180.000.000, (seratus delapan puluh juta) untuk membantu pendidikan dari anak-anak tersebut.

Selain karyawan dari pabrik Tuban, ada beberapa karyawan dari pabrik lain yang membantu dalam program ini, baik dari Pabrik Narogong, Cilacap ataupun dari Cilacap.

Seluruh 88 siswa dari Pabrik Tuban yang mendapatkan beasiswa di program ini (perbagus anak yatim)

Objective

Salah satu bentuk implementasi aktivitas kepedulian dengan lingkungan dan masyarakat sekitar sebagai perusahaan bertanggung jawab.

Membantu memenuhi kebutuhan belajar dan pendidikan dari anak-anak yatim yang tidak mampu melalui bantuan beasiswa.

Mengembangkan kesadaran pendidikan dan meningkatkan angka putus sekolah dengan aktif terlibat dalam program yang nyata.

Target

880 siswa yatim dari pabrik maupun di sekitar area pendidikan (SD, SMP, SMA) di 6 Desa Ring 1 PT SBI Pabrik Tuban dan 1 Desa Pasir.

Distribusi beasiswa dilakukan 2 kali dalam setahun (1 bulan sekali) di minggu minggu Desa.

Concept

Pembinaan siswa dari perusahaan melalui pemberian beasiswa pendidikan orang tua yang dapat membantu keluarga yang kurang mampu dalam memenuhi kebutuhan pendidikan anak-anak mereka.

Memberikan insentif dan bantuan kepada orang tua yang kurang mampu dalam memenuhi kebutuhan pendidikan anak-anak mereka.

Memberikan beasiswa kepada siswa yang kurang mampu dalam memenuhi kebutuhan pendidikan anak-anak mereka.

Memberikan beasiswa kepada siswa yang kurang mampu dalam memenuhi kebutuhan pendidikan anak-anak mereka.

Output

88 siswa telah mampu yang mendapatkan beasiswa di program ini (perbagus anak yatim)

Beasiswa pendidikan orang tua yang dapat membantu keluarga yang kurang mampu dalam memenuhi kebutuhan pendidikan anak-anak mereka.



PROGRAM EVE (ENTERPRISE based VOKATINAL EDUCATION)

Tujuan:

- Meningkatkan taraf hidup warga di sekitar area operasional SBI melalui pendidikan vokasi.
- Mendapatkan psychological acceptance warga sekitar terhadap operasional SBI.

Target:

- Membuka akses pendidikan tinggi bagi siswa berprestasi di sekitar area operasional.

Mekanisme:

- Sosialisasi program
- Assessment untuk kandidat berprestasi sesuai kriteria yang ditetapkan.
- Seleksi dan penerimaan siswa

ASSESSMENT

- Assessment & seleksi (Nilai rapor, Tes, Keterampilan, Praktek Kesehatan)
- Penerimaan siswa

MONITORING & EVALUASI

- Ujian semester beserta hasil dan project (membuat mesin untuk kepentingan pabrik)
- Konseling bagi siswa dengan IPK <3
- Dual degree dan Universitas dan dari SBI

Support: Social and Economic Value For Indonesia mengoptimalkan peningkatan ekonomi dan kompetensi sumber daya melalui pemberdayaan masyarakat di sekitar pabrik SBI Cilacap & Narogong.

Timeline:

- 2019: Social, Ekonomi
- 2019: START
- 2020: PERSIAPAN (Sosialisasi ke sekolah, seleksi di sekitar area operasi, Pembukaan pendaftaran melalui Website)
- 2020: ASSESSMENT (Maret-Mei)
- 2020: PELAKSANAAN (Implementasi kegiatan belajar mengajar, On the Job training selama 2 tahun)
- 2020: MONITORING & EVALUASI (Juni, Juli, Desember)

- EVE Program adalah suatu program pendidikan kejuruan yang dibentuk sejak tahun 2005.
- Lokasi pendidikan EVE program : PT SBI Cilacap Plant, SBI Narogong Plant
- Total siswa aktif sebanyak 119 siswa yang berasal dari Cilacap, Bogor, Tuban, Kec.LhokNga, Kec.Leupung, Lhokseumawe
- Sampai dengan tahun 2021 keseluruhan telah menghasilkan 505 alumni dengan 60% diantaranya berkarir di SBI dan selebihnya tersebar untuk melanjutkan berkarir di industri *manufacture* yang lain